



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI DELLA
PROVINCIA DI CALTANISSETTA**

**COPIA DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
IN SOSTITUZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

DELIBERAZIONE 8 DEL 06-03-2025

OGGETTO:	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2023
-----------------	---

L'Anno **duemilaventicinque** il giorno **sei** del mese di **marzo** alle ore **11:10** in Caltanissetta, nei locali della sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Caltanissetta siti in questa Via Luigi Rizzo N° 14/A;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Pasquale Mistretta nominato con D.P. Reg./Serv. 1/S.G. n. 18 del 11/01/2023, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 28 del 09 gennaio 2023, assistito dal Direttore Generale arch. Antonino Mameli, nominato con Deliberazione commissariale n. 18 del 02/07/2018, ha adottato la seguente deliberazione.

VISTA la sotto riportata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri resi sulla proposta;

RITENUTO di approvare integralmente la sotto riportata proposta per le motivazioni nella stessa contenute

DELIBERA

DI **APPROVARE** integralmente la sotto riportata proposta di deliberazione comprensiva degli allegati proposti per farne parte integrante e sostanziale.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*F.to Dott. Pasquale Mistretta
(Originale firmato digitalmente)*

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, delegato alla pubblicazione, certifica che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questo Istituto consecutivamente dal giorno _____ al giorno _____.

Caltanissetta,

Il Addetta alla pubblicazione

F.to MARIA MICHELINA RIGGI

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione commissariale n. 34/2014, in conformità ai principi enunciati con lo Statuto ed ai criteri generali di cui al D.lgs 165/2011 e s.m.i., è stato approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, il quale all'art. 9 disciplina che la struttura organizzativa dell'Ente si articola in Aree funzionali e Servizi;
- ai sensi del vigente Regolamento Interno Attuativo del Controllo di Gestione e della Performance, adottato con Determinazione DG n. 109 del 21.09.2017, nel rispetto dei principi stabiliti dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, dall'art. 16 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dall'art. 11 della L.R. 5 aprile 2011, n. 5, e dall'art. 17 del DPRS n. 52 del 21/06/2012 (GURS n. 44 del 10/11/2012), l'amministrazione articola il ciclo di gestione della performance in coerenza con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio. Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:
 - a) la programmazione, finalizzata alla definizione ed all'assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché al collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - b) il monitoraggio ed il controllo in corso di esercizio ed attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - c) la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale e l'utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri che valorizzino il merito, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Dirigenza, adottato con Determinazione DG n. 55 del 12/03/2020 (ex Art.7 D.lgs 150/2009) nel nuovo testo aggiornato e modificato che sostituisce il precedente;
 - d) la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi, mediante pubblicazione sul sito Web istituzionale dell'Ente ex D.lgs 33/2013 e s.m.i..
- con Deliberazione Commissariale n. 32 del 13/10/2017 è stato approvato il nuovo "REGOLAMENTO SULLA NOMINA E SUL FUNZIONAMENTO DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)", in attuazione dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", prevedendo che il nuovo organismo monocratico sia costituito da un membro esterno all'Ente;
- con Deliberazione commissariale n. 10 del 21.01.2022 è stato nominato il dott. Mocerì Angelo titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance monocratico (OIV) di questo Istituto con decorrenza dall' 01.02.2022 e fino al 31.01.2025;
- con Deliberazione commissariale n. 31 del 26/09/2023, è stata approvata l'articolazione della struttura delle unità organizzative e degli uffici Performance organizzativa;
- con Deliberazione commissariale n°41 del 21/12/2023 è stata modificata la struttura operativa dell'Ente approvata con delibera commissariale n.31 del 26/09/2023, la quale prevede n. 8 Servizi il cui coordinamento è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative e/o delle alte professionalità;
- con deliberazione Commissariale n. 15 del 17/04/2024, è stato adottato il provvedimento di autorizzazione all'immissione in servizio nell'organico di questo IACP del dirigente arch. Antonino Michele Mameli, con decorrenza 01/05/2024;
- con delibera commissariale n.20 del 23/05/2024, è stato autorizzato il trattenimento in servizio del Dirigente arch. Antonino Michele Mameli, a decorrere dal 01/06/2024 e fino al 31/12/2026, in quanto dirigente generale attuatore degli interventi del P.N.R.R. di questo Ente, ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 105/2023, convertito con modifiche con la Legge n. 137/2023;
- con Deliberazione commissariale n.25 del 30/05/2024, è stato confermato e conferito l'incarico di Direttore Generale dell'IACP di Caltanissetta all'arch. Antonino Mameli, dirigente di ruolo di questa Amministrazione, con decorrenza dal 01/06/2024 al 31/12/2026, data di trattenimento in

servizio del Dirigente presso questo Ente e di mantenere al medesimo dirigente la Dirigenza ad interim dell'Area Tecnico Gestionale di questo IACP per la durata dell'incarico;

PRESO ATTO CHE:

- La vigente Struttura degli Uffici e dei Servizi – Performance organizzativa dell'Istituto, approvata con Deliberazione commissariale n. 41 del 21/12/2023 è così articolata:
 - AREA - DIREZIONE GENERALE
La Direzione Generale è articolata in un Servizio, 7 Uffici e una struttura PNRR incardinata nell'Area Direzione affidata al Direttore Generale, per l'attuazione degli interventi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza
AVVOCATURA INTERNA
Incardinata alla Direzione Generale ed articolata in due Uffici.
 - AREA 1 - TECNICO-GESTIONALE
L'Area Tecnico-Patrimoniale è articolata in cinque Servizi e quattordici Uffici
 - AREA 2 - FINANZIARIA – AMMINISTRATIVA
L'Area Finanziaria e Contabile è articolata in due Servizi e otto Uffici
- al coordinamento e al funzionamento di ogni Area è preposto un Dirigente Coordinatore che ne è il diretto responsabile.
- il coordinamento generale delle Aree fa capo al Direttore Generale e si realizza a livello di tutti i servizi dell'Istituto e consiste essenzialmente in una attività di alta direzione, programmazione e raccordo. In particolare compete al Direttore Generale:
 - L'attuazione degli indirizzi e degli obiettivi determinati dagli organi politici, avvalendosi dei dirigenti;
 - Il coordinamento della gestione dell'Ente garantendo il perseguimento di livelli ottimali di efficienza, efficacia ed il rispetto della legittimità nell'operato dell'Istituto;
 - Il coordinamento dei dirigenti;
 - La definizione dei criteri generali per l'organizzazione degli uffici, previa informazione alle rappresentanze sindacali e nel rispetto della normativa nazionale e regionale;
- le Aree dirigenziali dell'Ente, nell'anno di valutazione in esame così articolate, sono state affidate alla responsabilità dei seguenti dirigenti:
 - Area Tecnica-Gestionale ad interim: arch. Antonino Mameli;
 - Advocatura Interna: Avv. Santo Scaglione;
 - Area Finanziaria-Amministrativa: dott. Vincenzo Zafarana;
- il coordinamento di n. 8 Servizi dell'Ente è affidato a dipendenti collocati nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative;
- n.2 servizi dell'Ente risultano privi del responsabile della posizione organizzativa e sono stati coordinati dal Dirigente responsabile dell'Area di Appartenenza;
- i vigenti CCNL dell'area della dirigenza e del personale dei livelli prevedono l'erogazione della retribuzione di risultato previa positiva verifica dei risultati di gestione conseguiti (performance) nel rispetto degli obiettivi annuali fissati dagli enti;

ATTESO CHE:

- ai sensi del vigente SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA DIRIGENZA:
 - (art. 4, del Titolo II) la funzione di misurazione e valutazione della performance del dirigente generale è svolta dall'Organismo indipendente di valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance della struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale del Direttore generale all'Organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente,
 - (art. 9, del Tit. III) la funzione di misurazione e valutazione delle performance dei dirigenti di Area è svolta dal Direttore Generale a seguito della validazione della Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.lgs 150/2009 e s.m.i. effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione della performance, cui compete il servizio di controllo interno e l'attività di controllo strategico, di

cui all'articolo 6, comma 1, del D.lgs. n. 286 del 1999, riferendo, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

- ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. la Relazione annuale sulla performance, è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 ed evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

RICHIAMATI ai fini dell'attività di valutazione annuale della Performance dell'anno 2023:

- la deliberazione del C.d.A n. 01 del 10.01.2023, con cui è stato adottato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025, con il quale il Direttore generale ha successivamente:
 - a) assegnato a ciascuna unità di livello dirigenziale, titolare di centro di spesa, secondo l'autonomia organizzativa a ciascuno riconosciuta, le risorse umane, strumentali, patrimoniali ed economico-finanziarie di pertinenza,
 - b) attribuito gli obiettivi di gestione, fissandone le relative priorità in modo da consentire l'attivazione delle responsabilità di gestione e di risultato dei soggetti preposti ai centri di spesa;
 - c) approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2023, ove sono fissati gli Obiettivi individuali di gestione annuali ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici annuali e nel D.P.G. e della Performance adottato dal Direttore Generale con la citata Determinazione n. 79 del 12/08/2021, il cui conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
 - d) stabilito i criteri di massima cui lo stesso Direttore ed i titolari dei centri di spesa debbono conformarsi nella loro gestione;
 - e) definito le modalità ed i limiti per valore e per materia entro i quali si esercitano le competenze di cui al agli artt. 9 e 10 del Regolamento di Contabilità, ed in armonia con i principi enunciati all'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
 - f) autorizzato i titolari dei centri di spesa ad esercitare i poteri di gestione, quelli di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza della propria area funzionale.
- la delibera commissariale n.42 del 12/09/2024, con la quale è stato aggiornato del Piano Integrato Attività ed Organizzazione PIAO 2022/2024, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazione con legge 113/2021;
- la delibera commissariale n.41 del 12/09/2024, con la quale è stato aggiornato il Piano della Performance 2022-2024 relativamente agli obiettivi programmatici, generali e strategici dell'Ente ed agli obiettivi di gestione delle performance anno 2023-2024
- i report e le Relazioni elaborate dai Dirigenti e dai Responsabili dei Servizi dell'Istituto sulla attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati con il Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e con il Documento Programmatico di Gestione e della performance 2023, con i quali sono stati verificati, mediante valutazioni comparative dei costi e rendimenti, il grado di realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse, nonché il piano degli indicatori finanziari 2023;
- il Piano dettagliato obiettivi 2023 - grado di raggiungimento a consuntivo;
- le schede di valutazione elaborate e sottoscritte dai competenti dirigenti, relativamente agli incaricati di Posizione Organizzativa, ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale incaricato di P.O., disciplinata dal CCDI vigente nel 2023;
- le schede di valutazione elaborate e sottoscritte dai competenti Responsabili dei Servizi, relativamente al personale dipendente, ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale disciplinata dal CCDI vigente nel 2023;
- la Relazione sulla Performance 2023 predisposta dalla Direzione generale con il supporto del Servizio interno di controllo di gestione e della performance, la quale costituisce lo strumento mediante il quale l'Istituto Autonomo per le Case Popolari di Caltanissetta illustra a tutti i cittadini e ai portatori

di interesse (stakeholder) interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2023, approvata con Delibera Commissariale n.66 del 23/12/2024 ;

DATO ATTO che le schede di valutazione elaborate e sottoscritte dai competenti dirigenti, relativamente agli incaricati di Posizione Organizzativa, ai sensi del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, prevista dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2019/2022 disciplinante, in particolare, i Criteri generali per l'incentivazione della performance del personale (cd produttività), per quanto riguarda il processo di valutazione delle P.O, nonché le schede di valutazione elaborate e sottoscritte dai competenti Responsabili dei Servizi, relativamente al personale dipendente, ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, prevista dal Titolo IV, Capo II, del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono conformi al citato CCDI 2019/2021, nonché alla normativa di rango superiore dettata dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i..

CONSIDERATO che l'O.I.V. ha trasmesso con nota del 19/02/2025, assunta al protocollo di questo Istituto al n.1828 del 20/02/2025, la valutazione e la misurazione del D.G. e del D.T. ad interim ricoperta dal medesimo Dirigente, apportando delle modifiche alla relazione di valutazione data dal Direttore Generale all'intera struttura;

RITENUTO per quanto sopra rilevato, che occorre procedere, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i., alla approvazione della allegata Relazione definitiva sulla Performance 2023, come da indicazione dell'O.I.V., predisposta dalla Direzione generale, per essere successivamente validata dal titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, dott. Angelo Mocerì;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1. APPROVARE** ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i., la allegata Relazione definitiva sulla Performance 2023 dalla Direzione generale, mediante la quale l'Istituto Autonomo per le Case Popolari di Caltanissetta illustra a tutti i cittadini e ai portatori di interesse (stakeholder) interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2023;
- 2. TRASMETTERE**, la allegata Relazione definitiva sulla Performance 2023 al titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, dott. Mocerì Angelo, cui compete la misurazione e valutazione della performance della struttura amministrativa nel suo complesso, per essere validata e asseverata.

IL PROPONENTE

*F.to Arch. ANTONINO MICHELE MAMELI
(Originale firmato digitalmente)*

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica
Caltanissetta, 05-03-2025

IL DIRIGENTE DELL'AREA

*F.to Arch. MAMELI ANTONINO MICHELE
(Originale firmato digitalmente)*